

## **Adli Tatil Hatırlatmaları**

### **Özet**

*Danıştay daireleri, bölge idare mahkemeleri ile idare ve vergi mahkemeleri her yıl 20 Temmuz – 31 Ağustos döneminde çalışmaya ara vermektedir. Başka bir deyişle bu dönem içerisinde adli tatil uygulaması olacaklardır.*

Adli tatil süresince, çalışmaya ara veren mahkemeler için İdari Yargılama Usulü Kanunu'ndaki süreler işlememekte ve sürenin son gününün adli tatile rastlaması halinde süre, adli tatilin sona erdiği günü izleyen günden itibaren yedi gün uzamaktadır.

Adli tatil sadece İdari Yargılama Usulü Kanunu'ndaki süreleri etkilemektedir. Bu kanun ile düzenlenmeyen süreler (ödeme emrine 7 günlük dava açma süresi gibi) işlemeye devam edecektir. Ayrıca adli tatil bütün mahkemeler için söz konusu değildir.

### **1. Adli Tatil Dönemi**

07.07.2013 tarih ve 28700 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yargı Hizmetleri İle İlgili Olarak Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'la yapılan değişiklikler çerçevesinde;

-Danıştay Kanunu'nun 86. maddesi gereği Danıştay daireleri,

-İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 61. maddesi gereği de bölge idare, idare ve vergi mahkemeleri,

20 Temmuz 2018 – 31 Ağustos 2018 döneminde çalışmaya ara verecek ve bu dönemde adli tatilde olacaklardır.

### **2. Çalışmaya Ara Veren / Vermeyen Mahkemeler**

İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 61. maddesine göre, yargı çevresine dahil olduğu bölge idare mahkemesinin bulunduğu il merkezi dışında kalan ve sadece bir idare veya bir vergi mahkemesi bulunan yerlerdeki idari yargı mercileri çalışmaya ara vermemektedir.

Buna göre vergi mahkemesi istinaf mercii olan bölge idare mahkemesiyle aynı ildeyse çalışmaya ara verir, farklı ilde ise çalışmaya ara vermez. Hak kayıplarının önlenmesi açısından bu konuya dikkat edilmesinde yarar vardır.

### **3. Adli Tatilin Sürelere Etkisi**

İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 8. maddesine göre **bu Kanun'daki sürelerin son gününün** adli tatile rastlaması halinde süre, adli tatilin sona erdiği günü izleyen günden itibaren yedi gün uzamaktadır. Buna göre, adli tatil kapsamına giren tüm dilekçelerin en geç 7 Eylül mesai bitimine kadar Mahkemeye sunulması gerekmektedir.

Adli tatil nedeniyle uzayacak süreler, İdari Yargılama Usulü Kanunu'yla belirlenen bütün süreleri kapsamaktadır. Adli tatil nedeniyle uzayacak sürelerden önemli bazıları şunlardır:

- ❖ İYUK'nun 7. maddesinde yer alan dava açma süresi.
- ❖ İYUK'nun 16. maddesinde yer alan cevap verme süresi.
- ❖ İYUK'nun 27. maddesinde yer alan yürütmenin durdurulması hakkında karara itiraz süresi.
- ❖ İYUK'nun 45. maddesinde yer alan istinaf süresi.
- ❖ İYUK'nun 46. maddesinde yer alan temyiz süresi.
- ❖ İYUK'nun 53. maddesinde yer alan yargılamanın yenilenmesi süresi.

#### 4. Adli Tatilden Etkilenmeyen Süreler

Yukarıda da belirtildiği üzere, İdari Yargılama Usulü Kanunu'ndaki sürelerin son gününün adli tatile rastlaması halinde süre, adli tatilin sona erdiği günü izleyen günden itibaren yedi gün uzamaktadır.

Buna göre, adli tatilden etkilenen süreler sadece İdari Yargılama Usulü Kanunu'ndaki sürelerdir. Diğer kanunlarda yer alan süreler adli tatilden etkilenmemektedir. Bu çerçevede örneğin, Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun'da yer alan ödeme emrine ve haciz işlemlerine karşı açılan davalarda süre uzamamaktadır.

Yine uzlaşmanın sağlanamaması halinde Vergi Usul Kanunu'nun ek 7. maddesi uyarınca tanınan dava açma süresi ile ilgili de, ödeme emirleri yönünden geçmişte verilen Danıştay kararlarından hareketle, sürenin uzamayacağı sonucuna varılabilir.

#### 5. Diğer Konular

-Adli tatil dönemi içerisinde dava açılmasına ve adli tatilden etkilenen diğer başvuruların yapılmasına hukuken bir engel yoktur. Bu çerçevede adli tatil dönemi içinde dava açılması mümkündür.

-İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 61. maddesine göre, adli tatilde, bölge idare mahkemesi başkanının önerisi üzerine, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulunca, her bölge idare mahkemesi merkezinde idare ve vergi mahkemesi başkan ve üyeleri arasından görevlendirilen üç hâkimin katıldığı bir nöbetçi mahkeme kurulmaktadır.

Nöbetçi mahkeme, yürütmenin durdurulmasına ve delillerin tespitine ait işler ile kanunen belli süre içinde karara bağlanması gereken işleri yapmaktadır.

#### **Zeki Gündüz**

Ortak, Avukat

T: +90 (212) 326 6068

zeki.gunduz@gsg hukuk.com

#### **Ezgi Türkmen**

Ortak, Avukat

T: +90 (212) 326 6068

ezgi.turkmen@gsg hukuk.com